



РОТАРИ ИНФО-ЛИСТ №1/2020-21 : ЗА ПРОФЕСИОНАЛНАТА СЛУЖБА

Д-Р ИВАН ЦЕНОВ падг, РК СОФИЯ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИТЕТ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНА СЛУЖБА



Нека се обърнем към корените и замисъла на основателите на Ротари. Виждаме, че през годините Ротари се променя непрекъснато, но това което е направило Ротари клуб световна организация, съществуваща от 115 години, са две ключови думи - приятелство и професия. Именно идейният вдъхновител на Ротари, Пол Харис е обединил тези две понятия - бизнес и приятелска взаимопомощ, които са станали по късно основата за безкористната служба на обществото.

Знаем, че в продължение на 20 години от създаването на Ротари, основният девиз на организацията е „Ротарианци помагат на ротарианци“. За да се изпълни със съдържание този девиз, още в началото се създава Комитета по методи за водене на бизнес, днешния Комитет за професионална служба, който определя деловите и етични принципи за създаване на стандарти на поведение на ротарианците. През следващите години се създават Етичния кодекс на Ротари, Четиристранния тест на Хербърт Тейлър от 1943 год. за всичко което мислим, казваме или правим, Декларацията на Ротарианци, като представители на бизнеса. Чрез тях Ротари налага високи етични стандарти осигуряващи професионален успех на ротарианците, но от друга страна променя взаимоотношенията между хората и правилата за правене на бизнес в света.

Професионалната служба е основата на Ротари клуб, защото всички цели са свързани с професията. Упражнявайки своята професия ротарианецът може успешно да служи на обществото. Чрез професионалния опит на своите членове всеки клуб може да избира и успешно да реализира своите проекти. Чрез поддържането на високи етични норми на поведение, чрез изграденото доверие между нас, всеки един ротарианец може да бъде полезен с професията си на своите приятели в Ротари.

Пол Харис беше казал „И хиляда приятели да имаш, още един не ти е излишен“.

Това е богатството на Ротари - приятелската взаимопомощ и есенция от знания на различните ротариански професии. Когато има професионални успехи, когато има хармония в клуба, тогава и службата на обществото ще е по ефективна.

Комитетът за професионална служба насърчава акцента върху професионалната класификация на членовете, които да отговарят на профила на общността. Трябва да насърчаваме професионалното израстване на членовете и да се изграждат истински лидери. Добре е да бъдат публикувани професионалните успехи на ротарианците в уебсайта на дистрикта и клуба, в списанието, в социалните мрежи, в медиите.

Като членове на Ротари трябва да знаем не само професионалната класификация, но и точно какво и къде работи всеки един от приятелите, за да бъдем полезни един на друг. Затова изработването на нов професионален справочник ще бъде от голяма полза в тази насока.

Присъствието на гост лектори по актуални теми, отбелязването на професионалните празници по годишния календар, представянето на собствения бизнес, от различни членове на клуба, са в основата на нашата дейност.

Никога не трябва да забравяме, че всеки ротарианец трябва да бъде добрия пример в професията и в живота и чрез своя опит и професионални знания, да помага за изграждането на лидерски качества в младото поколение.

В заключение мога да отбележа, че в сегашния свят в който започват да се губят истинските ценности, в условията на пандемия и икономически дефицит, отново като ротарианци трябва със своите експертни знания и гражданска отговорност, да бъдем в полза на общността и да станем пример за етичност, морал и достойнство.

АРХ. ИЛИЯН НИКОЛОВ ДГ, РК СОФИЯ-СЕРДИКА



Цел на замислените шест издания на ИНФО-ЛИСТ е да бъде поставен допълнителен акцент върху някои, неволно превърнали се във „второстепенни“ ротариански теми, които също определят пълноценния клубен и дистриктен живот и влияят върху развитието на възприетите за „първостепенни“ ротариански теми, като „развитие на членството“, „усъвършенстване на реализацията на ротарианските проекти“, „изграждане на положителен публичен имидж на Ротари“.

В последните години, редица „по-твърди“ ограничения, свързани с професионалната класификация (да бъдат подбирани членове от преднамерено посочени професии, да не бъдат допускани повече от двама члена с еднаква професия, всеки член да бъде изрично признат лидер от своята професионална общност и др.) отпаднаха. При днешното „отваряне“ на Ротари и посредством новите модели на клуб (освен „традиционен“ – сателитен клуб, и-клуб, пàспорт клуб, целеви клуб и пр.), темата професионална служба придоби нови интерпретации. Мисля, че взимайки всичко това предвид, не трябва да изпадаме в крайност и колкото и да сме готови за модернизирани, следва да запазим основата от проверени традиционни ценности,

които да надграждаме разумно, но не изведнъж категорично да започнем да отричаме. От тази гледна точка, следва да бъде погледнато и на добавените по-долу две ПРИЛОЖЕНИЯ.

В духа на горните разсъждения ще посоча определени ХИПОНИМИ НА ПРОФЕСИОНАЛНАТА СЛУЖБА В РОТАРИ, за някои от които стана дума и по-горе :

1. определяне на район на действие на клуба* ;
2. анализиране на класификация на професиите** в общността свързана с района на действие на клуба;
3. синхронизиране на класификацията на професиите на членовете на клуба с класификацията на професиите в общността (най-вече за традиционния модел клуб);
4. стремеж към допълнително обогатяване на класификацията на професиите на членовете на клуба, което повишава общата професионална компетентност на клуба;
5. приемане в клуба само на членове с изявени професионални и доказано високи морално-етични, качества (тук степента на „филтъра за приемане“ следва да бъде съобразена със специфичното разбиране на членовете на всеки клуб);
6. поддържане на актуална професионална осведоменост в клуба, чрез провеждане на планирани презентации, подготвени от клубни членове и външни лектори;
7. възпитаване в стремеж към коопериране с други клубове (вкл. Ротаракт клубове), привличане на професионално изявени личности и организации - неротарианци, в интерес на по-стойностно професионално реализиране на даден ротариански проект;
8. стимулиране на приятелска взаимопомощ между членовете, основана и на професионалната им принадлежност;
9. подпомагане на развитието на лидерските качества у членовете, пренасяни от професионалното в ротарианското им поприще.

.....

* Определянето на конкретен район за действие на клуба (по географски, административен или друг признак, но съизмерим с възможностите за влияние на съответен Ротари клуб) има голямо значение за фокусиране върху реалните нужди на конкретната местна общност и по-целенасочено планиране на ротарианските проекти. Това създава и условия за дълготрайно, устойчиво изграждане на взаимодействие на клуба с местната административна власт и представителите на местния бизнес, което гарантира по-значителен успех на ротарианското участие в решаване на местните проблеми. В повечето по-малки населени места с Ротари клубове, тези отношения са изградени и се надграждат по-лесно. Но в големите градове и особено в София, където многобройните клубове не са обвързани с конкретен район на действие, обхванат от възможностите на един клуб, нещата все още не стоят така.

** КЛАСИФИКАЦИЯ [на професиите] : система на подредба на професиите по обединяващ признак (да не се бърка с КВАЛИФИКАЦИЯ : мярка за степента на владееене на знания, умения и професионални качества, придобити чрез обучение и трудов опит - за ротарианците квалификацията следва да бъде от най-висока степен). В по-тесен смисъл, като „класификация“ може да бъде прието и наименованието на самата професия, която, всъщност е част от „класификацията на професиите“.



ОЦЕНКА НА КЛАСИФИКАЦИИТЕ (A CLASSIFICATION ASSESSMENT)

(Това изложение е приложимо най-вече за традиционен модел на клуб и съответно илюстрира по-традиционното отношение към темата за професионалната класификация)

ПРЕДСТАВЯНЕ НА ПРОФЕСИИТЕ ВЪВ ВАШАТА ОБЩНОСТ

В Ротари, класификациите на членовете отговарят на тяхната професия, професионален опит и образование. Ротари клубовете имат за цел да включват редица класификации, тъй като обединяването на професионалисти от различни области увеличава капацитета на клуба да служи на своята общност, както и дава възможност на членовете му да научат повече за другите в общността. За да увеличите максимално въздействието си, стремете се към разнообразие от професионалисти, които да представляват професиите заемани във Вашата общност. Тъй като бизнес дейностите и терминологията варират между различните общности. Ротари не поддържа изчерпателен списък с класификации (вж. Приложение 2). Бъдете отворени към нетрадиционни професии, които носят нови умения и перспективи във Вашия клуб.

РЕЗУЛТАТ

Проведете тази ОЦЕНКА НА КЛАСИФИКАЦИИТЕ и действайте въз основа на нейните резултати :

- **За да увеличите и разнообразите членството във Вашия клуб.**
Вие ясно ще видите кои професии са представени във Вашия клуб и какви умения и експертност липсват. Всяка празнота, която установите, предоставя възможност за насочване на усилията Ви за набиране на нови членове.
- **За да използвате най-добре експертността и уменията на членовете.**
Колективните знания и талант на вашия клуб могат да му помогнат да окаже по-значително въздействие върху Вашата общност. След като разпознаете експертността и уменията, които членовете Ви са придобили чрез техните професии, ще можете да ги използване по-добре в полза на клуба. Признаването на уникалните таланти на членовете, също ще доведе до редица предимства. Когато професионалните умения на членовете се използват добре :
 - Степента на задържане е по-висока, защото членовете се чувстват полезни и ценени;
 - Клубовете са по-добре подготвени за провеждане на успешни клубни проекти;
 - Членовете са мотивирани да се изявят;
 - Членовете имат повече възможности за професионален разтеж и работа в мрежа;
 - Клубовете са по-привлекателни за бъдещи членове.

ОРГАНИЗИРАНЕ

За да проведете успешна оценка на класификациите ще Ви бъде необходима специална група от членове. Това може да бъде Вашият Комитет за членството или може да организирате Екип за оценка на класификациите.

ПРИГОТОВЛЕНИЯ ЗА ЗАПОЧВАНЕ

Готови ли сте да стартирате ? Ето как :

Стъпка 1 : Съберете данни за членовете

Нека всички членове на клуба да попълнят анкетата за ПРОУЧВАНЕ НА ПРОФЕСИЯТА И ПРОФЕСИОНАЛНИЯ ОПИТ, [вж. по-долу на страница 6 : Стъпка 1](#). Можете да ги помолите да направят това по време на клубна среща или да я превърнат в онлайн-анкета, която да попълнят когато им е удобно. Обяснете целта на ОЦЕНКАТА НА КЛАСИФИКАЦИИТЕ и се уверете, че членовете разбират предимствата на добрата комбинация от професии, представени във Вашия клуб.

Стъпка 2 : Оценете данните

Анализирайте попълнените анкети за ПРОУЧВАНЕ НА ПРОФЕСИЯТА И ПРОФЕСИОНАЛНИЯ ОПИТ и попълнете първата таблица на ПРОВЕРКА НА КЛАСИФИКАЦИИТЕ, [вж по-долу на страница 7](#), с професиите на членовете на Вашия клуб.

Стъпка 3 : Съберете данни за Вашата общност

Съберете данни за професионалния състав на Вашата общност. Можете да проучите местните статистически данни за заетостта онлайн или да поискате информация от търговска камара или друга местна бизнес асоциация.

След това попълнете втората таблицата на ПРОВЕРКА НА КЛАСИФИКАЦИИТЕ, [вж по долу на страница 7](#), с петте най-разпространени професии във Вашата общност, заедно с процента на членовете на общността в тези професии.

Стъпка 4 : Анализирайте данните

Използвайте резултатите от ПРОВЕРКА НА КЛАСИФИКАЦИИТЕ за да определите кои професии трябва да бъдат добавени към вашия клуб, за да постигнете балансирано членство. И накрая отговорете на въпросите на КЛАСИФИКАЦИОННИЯ РАБОТЕН ЛИСТ, [вж по-долу на страница 7](#).

Стъпка 5 : Представете резултатите

Представете на клубна среща резултатите и препоръчани действия, в т.ч. :

- Как да бъдат насочени усилията Ви за идентифициране на потенциални членове от търсените недостатъчно представени класификации;
- Как уменията, които сте открили сред настоящите членове, могат да бъдат използвани за укрепване на Вашия клуб и за подобряване на ротарианските проекти

Коментирайте с членовете препоръчаните от Вас действия, постигнете консенсус и уточнете Вашия ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ, [вж по долу на страница 7](#).

Стъпка 6 : Предприемете действие

Последната стъпка е да бъдат предприети действия въз основа на Вашите резултати. Определете квалифицирани потенциални членове, според откритите в класификациите на Вашия клуб пропуски. Помолете настоящите членове да запълнят ролите в клуба или да приложат уменията си в ротарианските проекти за да увеличат максимално въздействието на клуба.

ПРОУЧВАНЕ НА ПРОФЕСИЯТА И ПРОФЕСИОНАЛНИЯ ОПИТ (Стъпка 1)

1. Каква е текущата Ви професия ? Ако сте пенсионер, посочене най- последната си професия.
.....
2. Имали ли сте друга професия, или друг професионален опит, който не се отнася към текущата Ви професия ?
.....
3. В кой отрасъл работите ? (Например хранително-вкусова промишленост, издателска дейност и т.н.).
.....
4. Имате ли практика или познания в посочените по-долу области ? Ако да, моля обяснете накратко.
 - А. Ръководни дейности
.....
 - Б. Обучение / преподаване
.....
 - В. Наставничество
.....
 - Г. Проектиране и управление на уебсайт
.....
 - Д. Социални медии (блогване, Twitter, Facebook, LinkedIn и др.)
.....
 - Е. Проучвателни дейности
.....
 - Ж. Набиране на средства
.....
 - З.Връзки с обществеността или маркетинг
.....
 - И. Стратегическо планиране
.....
 - К. Други практики, познания или умения
.....

Забележка : Всяка от стъпките може да отнеме една седмица или повече. Когато планирате оценката си не забравяйте да отделите достатъчно време. Стъпки 3 и 4 може да отнемат 1-2 седмици.

ПРОВЕРКА НА КЛАСИФИКАЦИИТЕ

Таблица 1

№	ПРОФЕСИИ ПРЕДСТАВЕНИ В КЛУБА	БРОЙ НА ЧЛЕНОВЕТЕ С ТАЗИ ПРОФЕСИЯ	% ОТ ЧЛЕНОВЕТЕ
1			%
2			%

.....

Таблица 2

№	НАЙ-РАЗПРОСТРАНЕНИТЕ ПРОФЕСИИ В ОБЩНОСТТА	% ОТ ЧЛЕНОВЕТЕ НА ОБЩНОСТТА (ако е достъпно)
1		%
2		%

.....

КЛАСИФИКАЦИОНЕН РАБОТЕН ЛИСТ

1. Кои са главните професионални класификации във Вашата общност или нейните околности, които не са представени или са слабо представени във Вашия клуб ?
2. Пред какви предизвикателства може да се изправи Вашият клуб при запълване на празнините в класификациите, които сте установили ?
3. Върху запълването на кои от класификациите, които изброихте в отговора на въпрос 1, Вашият клуб трябва да се съсредоточи ?

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ

Използвайте вашите констатации, за да създадете План за действие, който да бъде ориентиран към професионалното разнообразие на Вашия клуб.

ДЕЙСТВИЕ	ОТГОВОРНИК	СРОК	НЕОБХОДИМИ РЕСУРСИ

.....

ROTARY INTERNATIONAL

КЛАСИФИКАЦИЯ НА ПРОФЕСИИТЕ – НЕПЪЛЕН СПИСЪК

(документ на РИ с многогодишна давност, представен тук за илюстрация)

СЧЕТОВОДНИ И ФИНАНСОВИ УСЛУГИ	01	КОМПЮТЪРНИ И ИНФОРМ. ТЕХНОЛОГИИ	08
Експерт счетоводител-частна практика	01-01	Системен администратор	08-01
Експерт счетоводител-корпоративен бизнес	01-02	Компютърен програмист	08-02
Финансов ревизьор/инспектор	01-03	Компютърен софтуерен инженер	08-03
Бюджетен анализатор	01-04	Специалист компютърна поддръжка	08-04
Финансов анализатор	01-05	Друг	08-99
Брокер	01-06		
Друг	01-99		
РЕКЛАМА И ПУБЛИЧНИ ОТНОШЕНИЯ	02	КОМУНИКАЦИИ, НОВИНИ, МЕДИИ	09
Рекламен мениджър	02-01	Преводач	09-01
Мениджър публични отношения	02-02	Фотограф	09-02
Издател реклами в печатни издания	02-03	Писател	09-03
Рекламен специалист	02-04	Редактор	09-04
Друг	02-99	Репортер-кореспондент, журналист	09-05
		Друг	09-99
АГРОНОМИЯ, РИБАРСТВО, ЛЕСОВЪДСТВО	03	ОБЩИНСКИ И СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ	10
Фермер	03-01	Общински съветник	10-01
Рибна индустрия	03-02	Социален работник	10-02
Агроном	03-03	Друг	10-99
Лесовъд	03-04		
Друг	03-99		
АРХИТЕКТУРА И ИНЖЕНЕРСТВО	04	СТРОИТЕЛСТВО ,РЕМОНТ, ПОДРЪЖКА	11
Архитект	04-01	Предприемач	11-01
Архитект-озеленител	04-02	Дърводелец	11-02
Инженер-растениевъд	04-03	Водопроводчик	11-03
Инженер-космически полети	04-04	Електротехник	11-04
Инженер-химик	04-05	Друг	11-99
Строително инженерство	04-06	ОБРАЗОВАНИЕ	12
Инженер-електротехник	04-07	Администрация – висше образование	12-01
Инженер-околна среда	04-08	Администрация - средно образование	12-02
Производствен инженер	04-09	Администрация – основно образование	12-03
Машинен инженер	04-10	Администрация – начално образование	12-04
Минен инженер	04-11	Учител - висше образование	12-05
Инженер-ядрена енергия	04-12	Учител - средно образование	12-06
Инспектор-контрольор	04-13	Учител - основно образование	12-07
Друг	04-99	Учител - начално образование	12-08
		Учител – специално образование	12-09
ИЗКУСТВО И ДИЗАЙН	05	Съветник	12-10
Художествен директор	05-01	Ограмотяване на възрастни	12-11
Художник	05-02	Помощен персонал	12-12
Скулптор	05-03	Спудеалист усъвършенствуване	12-13
Керамика	05-04	Друг	12-99
Илюстратор	05-05	СПОРТ И РАЗВЛЕЧЕНИЕ	13
Художник мултимедия,аниматор	05-06	Актьор, Актриса	13-01
Търговски и промишлен дизайн	05-07	Музикант, Певец	13-02
Моден дизайн	05-08	Радио, Телевизионен Водещ	13-03
Дизайн –цветя	05-09	Продуцент, Режисьор	13-04
Графичен дизайн	05-10	Сценичен Мениджър	13-05
Вътрешен дизайн	05-11	Хореограф	13-06
Друг	05-99	Атлет	13-07
БАНКОВО И ПАРИЧНО ДЕЛО	06	Треньор, Съгледвач	13-08
Банкер,банков мениджър	06-01	Арбитър, Рефер или др.	13-10
Банкови инвестиции	06-02	Друг	13-99
Мениджър ценни книжа	06-03		
Друг	06-99		
ДУХОВЕНСТВО	07	ХРАНЕНЕ	14
Духовник	07-01	Ресторантьор	14-01
Религиозен учител	07-02	Главен готвач, Готвач	14-02
Светски духовник	07-03	Производство и търговия с храни	14-03
Друг	07-99	Друг	14-99

УПРАВЛЕНИЕ	15	АРМИЯ	23
Държавни органи за управление	15-01	Военен-действащ	23-01
Областни органи за управление	15-02	Военен в запас	23-02
Градски органи за управление,Кмет	15-03	Моряк –действащ	23-03
Общински служител	15-04	Моряк в запас	23-04
Пощенски служител	15-05	Летец –действащ	23-05
Данъчен агент	15-06	Летец в запас	23-06
Друг	15-99	Друг	23-99
ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ	16	ЗАЩИТНИ СЛУЖБИ	24
Специалист човешки ресурси	16-01	Съдия изпълнител	24-01
Специалист трудова заетост	16-02	Пожарникар	24-02
Друг	16-99	Частен детектив	24-03
ЗАСТРАХОВАТЕЛНО ДЕЛО	17	Друг	24-99
Мениджър на застрахователна компания	17-01	НЕДВИЖИМИ ИМОТИ	25
Застрахователен брокер	17-02	Оценител	25-01
Застраховател	17-03	Продажба на недвижими имоти	25-02
Мениджър професионални рискове	17-04	Инвестиране на недвижими имоти	25-03
Друг	17-99	Строителен предприемач	25-04
ПРАВΟΣЪДИЕ	18	Друг	25-99
Адвокат	18-01	НАУКА, МАТЕМАТИКА И ТЕХНОЛОГИИ	26
Съдия	18-02	Регистратор	26-01
Арбитраж	18-03	Статистик	26-02
Прокуратура	18-04	Математик	26-03
Друг	18-99	Астроном	26-04
МЕНИДЖМЪНТ И АДМИНИСТРАЦИЯ	19	Биолог	26-05
Организатор публични мероприятия	19-01	Химик	26-06
Неправителствени организации	19-02	Геолог	26-07
Друг	19-99	Хидролог	26-08
ПРОМИШЛЕНОСТ	20	Микробиолог	26-09
Изпълнителен директор	20-01	Друг	26-99
Производствен директор	20-02	УСЛУГИ	27
Специалист производство	20-03	Служба Чистота	27-01
Друг	20-99	Швач	27-02
МАРКЕТИНГ И ПРОДАЖБИ	21	Пътнически агент	27-03
Търговски директор	21-01	Хотелиер	27-04
Специалист продажби на дребно	21-02	Бръснар,стилист,фризьор	27-05
Специалист продажби на едро	21-03	Детегледач	27-06
Друг	21-99	Друг	27-99
МЕДИЦИНА	22	ХУМАНИТАРНИ НАУКИ	28
Администратор	22-01	Антрополог	28-01
Зъболекар	22-02	Социолог	28-02
Диетолог	22-03	Историк	28-03
Спешна медицина	22-04	Политолог	28-04
Епидемиолог	22-05	Библиотекар	28-05
Медицински специалист,мед.сестра	22-06	Архивар	28-06
Фармацевт	22-07	Друг	28-99
Лекар ,хирург	22-08	ТРАНСПОРТ	29
Психолог	22-09	Въздушен транспорт	29-01
Психиатър	22-10	Автомобилен транспорт	29-02
Терапевт	22-11	Железопътен транспорт	29-03
Оптик	22-12	Воден транспорт	29-04
Ветеринарен лекар	22-13	Друг	29-99
Друг	22-99	ДРУГО	99

Ротари Интернешънъл
РИ Дистрикт 2482
2020-2021

ЯНУАРИ 2021